

2024년부터 달라지는 시험제도 안내

2024년부터 적용되는 시험제도

- 7급 이상 공무원 시험 응시 연령 하향 조정(최종시험예정일 기준)

기 준	변 경
공무원 신규임용시험 응시 연령 1. 7급 이상 : 20세 이상 2. 8급 이하 : 18세 이상	공무원 신규임용시험 응시 연령 1. 18세 이상(통일)

- 신규임용시험 응시 시 자격증 필요 직렬에서 **‘전산’ 직렬 삭제**
- **‘전산’ 직렬**에 신규임용시험 응시 시 가산 대상 자격증 **신설**

직 렬	국가기술자격법에 따른 자격증	기타 법령에 따른 자격증
<u>전 산</u>	기술사: 컴퓨터시스템응용, 정보통신, 정보관리 기사: 전자계산기, 정보통신, 정보처리, 전자계산기조직응용, 정보보안, 빅데이터분석 산업기사: 전자계산기제어, 정보통신, 사무자동화, 정보처리, 정보보안 기능사: 정보기기운용, 정보처리, 전자계산기	산업기사 자격증 가산비용 적용 : 멀티미디어콘텐츠제작전문가

- **‘간호’ 및 ‘지적’ 직류 채용방식 변경** : 경력경쟁임용시험 → 공개경쟁임용시험

직류·직급		기준(경력경쟁)	변경(공개경쟁)
지적	7급	(필수2) 지적학, 행정법 (선택1) 지적측량학, 지적법규 중 1과목 선택	(필수7) 국어(한문 포함), 영어(영어능력검정시험으로 대체), 한국사(한국사능력검정시험으로 대체), 물리학개론, 지적학, 지적측량학, 지적전산학
	9급	(필수3) 수학, 지적측량, 지적법규	(필수5) 국어, 영어, 한국사, 지적측량, 지적전산학개론
간호 8급		(필수3) 생물, 간호관리, 지역사회간호	(필수5) 국어, 영어, 한국사, 간호관리, 지역사회간호

- 응시수수료 면제대상 확대

- 「장애인연금법」에 따른 수급자, 2명 이상의 미성년 자녀 양육자는 응시수수료 면제

2025년부터 적용되는 시험제도

- 6급 이하 **녹지직렬** 신규임용시 **가산 자격증에 '나무의사' 추가**
 - 가산비율 : 기사 자격증 가산비율(5%) 적용

2026년부터 적용되는 시험제도

- 기술계고 졸업(예정)자 전문교과 이수요건 적용
 - 전문교과 총 이수단위 중 선발예정직렬(직류)과 관련된 전문교과 이수단위 비율이 50% 이상이어야 함
 - 전문교과 이수 요건 미충족 시, 「서울특별시 인사규칙」 제17조 제2항 별표6의 선발예정직렬(직류) 신규임용시험 가산대상 자격증 취득 후 응시 가능
- ※ 이 경우 자격증에 따른 가산점은 미부여